

青岛科技大学人文社科处文件

人文社科处字〔2021〕5号

青岛科技大学人文社科科研团队建设与管理办法

第一章 总则

第一条 为贯彻国家科技部、教育部《国家中长期科学和技术发展规划纲要（2006-2020年）》及《新文科建设宣言》文件精神，培育和建设一批具有自主创新能力，适应当今人文社科发展变革的科研团队，进一步提升我校人文社科科研水平和创新能力，制定本办法。

第二条 科研团队建设鼓励大胆探索、学科交叉、校企合作、国际合作、模式创新。

第三条 科研团队的研究方向应立足本学科领域，开展基础理论及应用研究。

第二章 团队组建条件

第四条 科研团队依托重大科研项目或获奖成果组建。具体条件如下：

- 1.重大科研项目指国家级人文社会科学科研项目；获奖成果指市厅级一等奖及以上人文社会科学研究奖项。
- 2.团队负责人为项目主持人和获奖完成人。

第三章 团队申报与资助办法

第五条 申报时填写“青岛科技大学人文社科科研团队建设项目申报表”，经团队负责人所在学院审核后报人文社科处备案。

第六条 科研团队建设期限根据项目起止日期确定。依托获奖成果的团队期限一般为三年。

第七条 各类团队取得重大项目或获奖后进行资助，并根据学校财政预算适时调整使用。具体资助等级如下：

重大项目或获奖级别	资助金额 (万元)
国家级重点年度课题/重点专项课题	3
国家级一般课题	2
省级获奖二等奖	4
省级获奖三等奖	2
山东省社会科学学科新秀奖	3
山东省高等学校优秀科研成果奖一等奖(人文社科会类)	1
青岛市社科优秀成果奖一等奖	1

第四章 团队管理与考核

第八条 团队建设目标为具体内容之一：

- 1.团队成员发表 CSSCI 前 50%论文 1 篇。
- 2.省部级项目以上立项 1 项。
- 3.A 类出版社出版学术专著 1 部。
- 4.省部级获奖或市厅级一等奖 1 项。

第九条 团队组建时拨发资助金额的 50%，按期完成团队建设科目标发放资助金额的 50%。每延期一年扣除剩余资助金额的 20%。

第十条 团队成员由团队负责人根据团队具体情况自主聘用，实行动态管

理。获奖团队成员不超过 3 人。

第十一条 团队负责人可跨院、系公开聘任团队成员。团队成员可兼职多个科研团队。兼职团队成员所有科研成果，仅能供一个团队完成建设目标使用，一项成果只能用于一个团队结项时使用，不能重复使用。团队完成建设目标需提交“青岛科技大学人文社科科研团队建设项目结项统计表”。

第十二条 团队建设目标要与学科建设目标相一致，由团队负责人所在学院负责考核监督，审核年度工作计划和工作总结，制定团队管理制度。

第六章 附则

第十三条 本办法自发布之日起开始执行，由人文社科处负责解释。

青岛科技大学人文社科处

2021 年 8 月 10 日印发

